



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

החלטה מס' 12

פרוטוקול מס' 45/2022

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ב' 11.07.2022

תברים:

גבי נטלי לאון, יו"ר ועדת המכרזים
רו"ח יעל אדלמן, סגנית חשב המשרד
עו"ד חגית ברסטל גינת נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

הארכת התקשרות עם מעון רמת טבריה (51013205), להפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון, מכח מכרז פומבי מס' 163/2019 – מימוש זכות ברירה לשנה השלישית

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את הארכת ההתקשרות לפי תקנה 3(א) לתקנות חוק חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

הארכת התקשרות מאושרת הינה מיום 21.09.2022 ועד ליום 20.09.2023 בסך של 8,470,882 ₪

לפי הפירוט הבא:

24 מושמים X 15,979 ₪ תעריף פנימייה + 1,117 ₪ סלים + 1,008.18 ₪ תעריף שכר דירה X 12 חודשים

= 5,214,004 ₪

14 מושמים X 17,261 ₪ תעריף חלופת מעצר + 1,117 ₪ סלים + 1,008.18 ₪ תעריף שכר דירה X 12 חודשים

= 3,256,878 ₪

התשלום יהיה בהתאם לאיוש המכסות בפועל.

ולפי תעריפים המתעדכנים מעת לעת ע"י ועדת התעריפים המשרדית.

תקנה תקציבית: 23.11.65.31 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובהתאם להוראת שעה בדבר פעילות מדי שנה. לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדין.

הערות ונימוקים להחלטה:

מדובר בהארכת התקשרות עם מעון רמת טבריה (51013205), להפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון, מכח מכרז פומבי מס' 163/2019

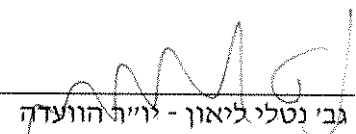
המציע החל את מתן השירות ביום 21.09.2020 לתקופה של שנתיים, עם אופציה להארכה ב-3 שנים נוספות, שנה בכל פעם, עד חמש שנים.

בהתאם לסעיף 3.2 להסכם התקשרות, הוועדה מאשרת מימוש זכות ברירה לשנה השלישית, במסגרת והתנאים הכלולים בחוזה שנכרת בעקבות מכרז פומבי מס' 163/2019. ובעקבות המלצת הגורם המקצועי.

לעניין החלטת הממשלה מס' 1116 – הוועדה מורה כי יש לפרסם הסכם / הזמנה זה.


עו"ד חגית ברסטל גינת


רו"ח דניאל פרג סגנית חשב המשרד


גבי נטלי לאון - יו"ר הוועדה



12 cell



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



אישור פנייה לוועדת המכרזים לרכש ושירותים

לפני הגשת פנייה כלשהי לוועדת המכרזים להתקשרות חדשה או להארכת התקשרות קיימת יש לקבל את אישור המנכ"ל על גבי טופס זה.

חובה למלא את כל הפרטים בטופס ולצרף את המסמכים הנדרשים על פי הרשימה המופיעה בסעיף 6. שדות חובה מסומנים ב-*

קישור להנחיות למילוי הטופס

מס' פניה: 1655803192394

1. פרטי מגיש הבקשה

שם פרטי:	תרות	* שם משפחה:	שטרית
* תפקיד:	תקציבאית חסות הנוער		
* שם האגף/מינהל:	תקון	* שם השירות/תחום:	חסות הנוער
* כפיפות ארגונית:	מינהל תקון וסיוע לבית המשפט		
* אימייל (לקבלת עדכונים):	HerutS@molsa.gov.il	* תאריך:	21/06/2022

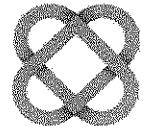
2. פרטי התקשרות

* נושא ההתקשרות המבוקשת:	הארכת התקשרות להפעלת הפנימיה וחלופת המעצר של מעון רמת טבריה		
* סוג ההתקשרות המבוקשת:	הארכת התקשרות מכה מכרז		
אסמכתא בתוכנית עבודה:			
* סוג המסגרת בה יינתן השירות:	פנימיה וחלופת מעצר ביבניאל		
* שם הספק שיספק במישרין את השירות:	מעון רמת טבריה בע"מ 5	* מספר הספק:	510913205
* תחילת התקשרות:	22/09/2022	* סיום התקשרות:	21/09/2023
* תקופת התקשרות נדרשת:	שנה		





**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



* האם ההתקשרות חדשה / המשך?

המשך התקשרות.

משך השירות שניתן בעבר:

מועד סיום התקשרות קיימת:

מספר מכרז/פטור:

* האם בוצע שיתוף המחוזות בתוכנית ארצית כאמור בסעיף 2 בנוהל כללי 14-005 (מעורבות מחוזות המשרד בתוכניות)

- כן
 לא
 לא רלוונטי

* האם נעשו התקשרויות המשך נוספות מעבר להתקשרות הראשונה:

- לא
 כן

3. תקציב / היקף התקשרות

* היקף התקשרות (כולל מע"מ):

* פירוט מדויק של עלות ההתקשרות: מופיע במכתב הגורם המקצועי

* התקציב השנתי להתקשרות במימון המשרד:

מימון נוסף ממקורות אחרים (פרטים מלאים):

* התקציב במימון המשרד לכל תקופת ההתקשרות:

מימון נוסף ממקורות אחרים לכל תקופת ההתקשרות:

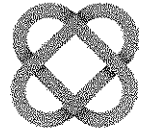
* תקנה תקציבית (בפורמט xx.xx.xx.xx):

* שם תקציבן האגף: ענת כהן אחדות





**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



6. אישורים - למילוי על-ידי הגורם המאשר בלבד

יש לאשר ולשלוח את הטופס.
כל חתימות בעלי התפקידים, ובכללן חתימת ראש המינהל, הן חובה.

תפקיד	שם בעל תפקיד	אישור	חתימה
מנהל/ת השרות:	זין גרשוני	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי ZivGe בתאריך 21/06/2022
מנהל/ת האגף:	סוזן דסוקי	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי suzanned בתאריך 26/06/2022
ראש המינהל:	רותם אפודי	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי rotemef בתאריך 26/06/2022
עוזרת מנכ"לית המשרד:	מור פרץ	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי MorP בתאריך 29/06/2022

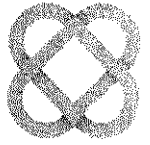


עריכת הטופס (ביטול חתימות)



שליחת הטופס





20/6/22

אל:

וועדת המרכזים המשרדית

הנדון: בקשה להארכת ההתקשרות להפעלת מסגרות "מעון רמת טבריה"

מעון רמת טבריה בע"מ (להלן: "המפעיל") זכתה במכרז 163/2019 בהפעלת פנימיה וכן חלופת מעצר לנערים בסיכון.

ההתקשרות הראשונה הייתה מיום 21/9/20 למשך שנתיים, עם אפשרות להארכה בשלוש שנים נוספות.

אנו מרוצים מהשרות הניתן ע"י הספק מאז תחילת ההתקשרות.

אשר על כן, אנו מבקשים להאריך את ההתקשרות עם המפעיל להפעלת המסגרת לפרק זמן של שנה (מימוש זכות ברירה לשנה השלישית).

בקשת ההארכה היא החל מיום 22/9/22 ועד יום 21/9/23.

היקף ההארכה: 8,470,882 ₪ כדלהלן:

הפנימיה - 24 נערים X ((15,979 ₪ תעריף + 1,117 ₪ סלים) + 1,008.18 ₪ תעריף שכ"ד) X 12 חודשים
= 5,214,004 ₪

חלופת המעצר - 14 נערים * ((17,261 ₪ תעריף + 1,117 ₪ סלים) + 1,008.18 ₪ תעריף שכ"ד) * 12 חודשים =
3,256,878 ₪

משרד הרווחה והביטחון החברתי
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
זיו גרשוני
הממונה על המעונות
רשות חסות הנוער

בברכה,

זיו גרשוני

הממונה על המעונות

רשות חסות הנוער

מינהל סיוע לבתי המשפט ותקון | www.molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
הנהלת המינהל

שירות מבחן לנוער | שירות מבחן למבוגרים | **רשות חסות הנוער** | שירות חקירות ילדים וחקירות מיוחדות | יחידות הסיוע לביהמ"ש לענייני משפחה ובתי הדין הרבניים | שירות לטיפול בהתמכרויות | שירות נוער, צעירות וצעירים | שירות שיקום נוער

רח' ירמיהו 39 מגדלי הבירה, ירושלים | טל. 02-5085811



חונת אדלר כהן

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:

ענת כהן אודות
יום שלישי 12 יולי 2022 11:22
חונת אדלר כהן
חונת שטרית
תעריפים להארכת התקשרות עם רמת טבריה מכרז 163

מאשרת את התעריפים להארכת ההתקשרות:

שם תעריף	חלופת מעצר 14 פרטי	סה"כ תעריף
פנימיה פרטי	15,979.38	17,261.36

בברכה

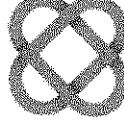
ענת כהן אודות

מנהל/ת תחום בכיר (תקצוב ותמחור – במינהל)
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
משרד הרווחה והביטחון החברתי

טל: 02-5085181 | פקס: 02-5085817
www.molsa.gov.il | AnatC@molsa.gov.il



חוסן חברתי לישראל



From: <Heruts@molsa.gov.il> חונת שטרית
Sent: Tuesday, July 12, 2022 11:15 AM
To: <AnatC@molsa.gov.il> ענת כהן אודות
Subject: .

תאריך: ספטמבר 2020

11920-10637874
11938-10637875

לחתימת החשבת והמנכ"ל

אגף שירות המטפל : רשות חסות הנוער שם המסגרות : בית שחר (חלופת מעצר),
בית אופיר (פנימיה). *מסן רמה סקריה*

מספר עמותה: /ע.מ 510913205 סעיף תקציבי (חובה) 23.11.65.60

סמלי מסגרות : 11920 (בית שחר), 11938 (בית אופיר)

הסכם עפ"י מכרז מספר 163/2019 פרוטוקול מספר 12/2020 החלטה 2

מהות ההתקשרות : הפעלת חלופת מעצר ופנימיה לנוער בסיכון במחוז הצפון

תקופת ההתקשרות מ- 1/3/20 או מיום חתימת ההסכם כמאוחר מביניהם ועד
28/2/22. *21.9.22*

היקף ההתקשרות 16,346,755

חלופת מעצר- (15,133 ש"ח תעריף + 981.67 ש"ח שכר דירה) 16X מושמים * 24
(חודשים)

פנימיה- (16,655 ש"ח תעריף + 981.67 ש"ח שכר דירה) 24X מושמים * 24 (חודשים)

מספר מכסות מאושרות - 16 בחלופת המעצר ו-24 בפנימיה

סכום חלף (5% מסך ההתקשרות) 817,338 ש"ח תוקף מיום 1/3/2020 עד יום
30/4/22

ציון איתנות פיננסית _____

יש לצרף את האסמכתאות הבאות : נא לסמן V

1. חוזה מקורי כולל חתימות V

2. צילום פרוטוקול ועדת מכרזים V

3. אישור ניהול תקין לשנת V

4. חלף ערבות או ערבות בנקאית מקורית וצילום ערבות V

5. טופס נלווה לערבות או החלף V

6. במקרה של סמל מסגרת חדש יש לצרף פרטי מוטב _____

מ"ד ז"ל הסוכן איליג. ח"ל- חזקו- חסומא ל.2 . הנ"ל- הימא 3.4
שם איש קשר חרות שטרית מספר טלפון 5085844-02

שם מנהל היחידה : שרון קינן חתימה _____ תאריך _____

יש למלא את כל הפרטים הבאים לצערנו אי מלוי כל הפרטים וצרוף האסמכתאות,
יעכב את אישור החוזה.

אישור החשבות:

רושם: _____

בודק: _____

85.10.20

28.10.20

*משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
מאשר/ת
הממונה על המעונות
רשות חסות הנוער*
28.10.20

10637874
10637875



הסכם התקשרות

שנתם בירושלים, ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת על-ידי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין: שם הספק: מעון רמת טבריה בע"מ
הרשום אצל רשם ה _____
במספר רישום: 510913205
וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' בית הילל 27 טבריה - 1413001
(שייקרא להלן – "הספק")

מצד שני

החלטת ועדת המכרזים המרכזית, פרוט' מס' 12/2020 החלטה 02 מ- 09.02.2020
מס' פרסום המכרז במנוף 639587
מדד הבסיס יהא מיום 03.12.2019 (המועד האחרון להגשת התצעות).

מבוא

הואיל: והמשרד פרסם מכרז מספר 163/2019 – הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצורף בזאת כנספח להסכם זה;

והואיל: והספק הציע לספק למשרד שירותים נשוא המכרז לרבות מתן השירותים המפורטים במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצורף בזאת כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל: והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבות למלא אחר כל תנאי הסכם זה;

והואיל: והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל: והספק מחזיק במבנה המתאים למתן השירותים הנמצא בכתובת מחוז חיפה והצפון (להלן: "המבנה" או "המסגרת");

והואיל: והמשרד מעוניין בסידור לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "בני הנוער");

והואיל: והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלתי ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;

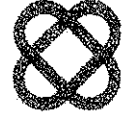
והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור להפעלת המסגרת;

מחוז	פירוט לגבי המסגרת	התניה	אישור סמנכ"ל המשרד
מחוז חיפה והצפון	הפעלת מסגרות כחלופות מעצר - 16 בני נוער ומסגרות המשך 24 לבני נוער	על המציע לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שיוויזון זכויות- ובמקרה הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.	אגף שיווק וניהול תוכנית מניעה אגף שיווק וניהול תוכנית מניעה אגף שיווק וניהול תוכנית מניעה

מעון רמת טבריה בע"מ
510913205

חתימת מורשה החתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): _____
אגף רכש, מכרזים והתקשרויות | www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

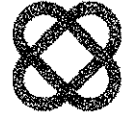
1. הצהרות יסוד של הצדדים
 - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
 - 1.2. הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה במסגרת; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
 - 1.3. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם הפעלת המסגרת.
2. היתרים רישיונות ואישורים
הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:
 - 2.1. כי הוא מתזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם החזקת המסגרת ואבטחת השוהים בו, הספק מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.
 - 2.2. כי המבנה או המבנים בהם שוכן המסגרת והשימוש בהם על-ידי הספק הם בהתאם לחוק, כמו כן מצהיר הספק כי למיטב ידיעתו לא ידוע לו על כל כוונה לפנות ולקבל צו האוסר עליו את הפעלת המסגרת במלוא השטח בו הוא מופעל בעת חתימת הסכם זה;
 - 2.3. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
 - 2.4. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
 - 2.5. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו להפעיל את המסגרת בהתאם להסכם זה.
 - 2.6. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בציודו או בזכויותיו לפי הסכם זה – או חלקם.
3. תקופת ההסכם
 - 3.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנתיים, ויהיה בתוקף החל מיום **01.03.2020** או לאחר חתימת ההסכם ע"י המשרד, המאוחר מביניהם, ועד יום **28.02.2022**, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
 - 3.2. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
 - 3.3. ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.

עיון רכוש פומבי מספר 163/2019

חתימת מורשה חתימה מטעם המזיע (בראשי תיבות):

עמוד 2, מתוך 56 עמודים





- 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אוזרות סיבת הביטול ולאחר מתן זכות טיעון.
- 3.5. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.
- 3.6. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה לאחר מתן זכות טיעון.
- 3.7. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 10.13 להלן, מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראות תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יחווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
 - 3.11.1. ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על בני הנוער, דרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום ההסכם זה וכל האמור ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע ויהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי זה לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
 - 3.11.2. יעביר את כל המידע על בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהם לספק החלופי כולל המלצות להמשך טיפול.
 - 3.11.3. יסיים את כל הדיווחים על בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם כדי להשלים במועד את כל תהליך קבלת ההשמות עבורם.
 - 3.11.4. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
 - 3.11.5. יידע ויכין את בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
 - 3.11.6. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
 - 3.11.7. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום ההפעלה במקום.
 - 3.11.8. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
 - 3.11.9. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.

כינון רכש מספר 5108
5108

חתימת מורשה חתימה מסעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 3, מתוך 56 עמודים





- 3.11.10. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצון המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 6 להלן.
- 3.11.11. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.11.12. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיים ההתקשרות. לעניין זה, "הודעה מוקדמת" – כאמור בסעיף 3.4 לעיל.

4. ייעוד המסגרת

המסגרת מיועדת עבור קטינים בגיל האחריות הפלילית המופנים למסגרת על פי חוק המעצרים וחוק הנוער (שפיטה, ענישה ודרכי טיפול) תשל"א-1971, שנפתחו נגדם תיקים פליליים וההליכים המשפטיים נגדם טרם הסתיימו ובכלל זה למתן השירותים המפורטים במכרז זה באמצעות, בין השאר, כוח האדם והמבנה, שהוצעו על-ידי הספק בהצעה והעומד בדרישות המפורטות במכרז.

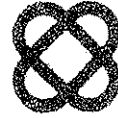
5. מכסת בני הנוער

- 5.1. מכסת בני הנוער המרבית הינה 16 בני נוער במסגרת חלופת המעצר ועוד 24 בני נוער במסגרת הממושכת.
- 5.2. ההתקשרות השנתית והביצוע יהיו מותנים בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנת על ידי מורשי החתימה של המשרד. על פי המפורט בסעיף 6 להלן.
- 5.3. למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 5.4. המשרד יהא רשאי חוץ תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השרות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.
- 5.5. מובהר ומודגש בזאת כי המכסה דלעיל היא המכסה הנובעת מכושר הקליטה של המסגרת. המשרד אינו מתחייב בשום אופן להפנות באיזה זמן מן הזמנים בני נוער במספר כלשהו. קצב אכלוס המסגרת יקבע אך ורק על-ידי המשרד, ובכלל זה המשרד אינו מתחייב כי בזמן נתון כלשהו ישו או יטופלו מספר כלשהו של בני נוער, לא כל שכן לא המכסה המרבית. הפניית בני הנוער למסגרת תיעשה בהתאם לשיקול דעתו המקצועי של המשרד, למספרם של בני הנוער ולצרכיהם.

מיון רמת טיפוח גנייה
510913205
2087 סדר ירו עליה

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): עמוד 4, מתוך 56 עמודים





6. התמורה

- 6.1 תעריפים
- 6.1.1 עבור הפעלת המסגרת ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:
- 6.1.1.1 עבור מסגרת חלופת המעצר:
- 6.1.1.1.1 תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 12,824.6 ש"ח;
- 6.1.1.1.2 תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 14,016.02 ש"ח.
- 6.1.1.2 עבור מסגרת ההמשך:
- 6.1.1.2.1 תעריף למושם במסגרת ההמשך למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 14,202.12 ש"ח;
- 6.1.1.2.2 תעריף למושם במסגרת ההמשך למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 15,538.01 ש"ח.
- 6.1.1.3 בנוסף לאמור לעיל ישלם המשרד עבור כל נער שיטופל במסגרת 1,117 ש"ח לטובת סל שירותים, מובהר כי תשלום זה ישולם רק עבור נער שיששה בפועל במסגרת ולא יחושב במודל השלמת המקום כמפורט להלן.
- 6.1.1.4 בנוסף לאמור לעיל המשרד ישלם 981 ש"ח למושם על פי מספר המכסות המאושרות ועל פי הוכחת תשלום בפועל- הנמוך מביניהם. כל זאת בכפוף להתאמת המבנה ויכולתו להכיל את מספר המושמים בו, במידה והמבנה אינו יכול להכיל 16 בני נוער במסגרת חלופת המעצר ועוד 24 בני נוער במסגרת הממושכת יועבר למפעיל החזר שכר דירה על פי התפוסה המקסימאלית של המבנה.
- 6.1.2 מובהר כי תעריפים אלו הם התעריפים המאושרים על-ידי ועדת התעריפים של המשרד וישולמו עבור כל נער שיטופל במסגרת במשך חודש שלם, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון לנובמבר 2019)
- 6.1.3 עוד מובהר כי התעריפים האמורים לעיל כוללים מרכיב רווח לספק.
- 6.1.4 תעריף זה הינו התעריף הסופי אשר יינתן עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית.
- 6.1.5 התעריף הנזכר לעיל ישולם עד למספר בני הנוער המרבי שאושר על-ידי המשרד ובהתאם לביצוע בפועל.
- 6.1.6 יובהר, כי המשרד אינו מתחייב להפנות מספר כלשהו של בני נוער לספק.
- 6.1.7 התעריף עשוי להתעדכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד (להלן: "התמורה").
- 6.1.8 התעריף שייקבע יהווה תמורה מלאה בגין הפעלת המסגרת לפי מכרז זה. הספק לבדו הוא האחראי לשאת בכל ההוצאות, השירותים והעקיפות, לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה, לפי חוק או תע"ס כולל כל ההוצאות הנלוות וכולל התייקרויות. המשרד לא ישלם תמורה נוספת כלשהי, מעבר לתעריף כאמור.

כינון רמת טבריה בע"מ
51091320

עמוד 5, מתוך 56 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943
אתר ממשל זמין - www.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il





37. תחילת הפעילות מכח המכרז והסכמ
- 37.1. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו כי ההתקשרות והפעלת המסגרת לא יחלו, כל עוד הוא לא יבצע את כל הפעולות הנדרשות על מנת להעמיד את המבנה/ים מטעמו בהתאם לדרישות הבטיחות והמיגון במכרז.
- 37.2. הספק מצהיר בזאת, כי ידוע לו, כי הוא יחזיק זכאי לתשלום עבור השירות שניתן, רק לאחר שיהיה בידיו הסכמ חתום כדן על-ידי שני הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המשרד:

שם נציג המשרד	תפקיד	תאריך
שם נציג המשרד	תפקיד	תאריך
שם נציג המשרד	מנכ"ל המשרד	תאריך
שם נציג המשרד	תפקיד	תאריך
שם נציג המשרד	חשב המשרד	תאריך

הספק:

שם נציג הספק	תפקיד	תאריך
שם נציג הספק	תפקיד	תאריך
שם נציג הספק	תפקיד	תאריך

חתימת עורך דין:

אני הח"מ רחוב רחוב עו"ד מאשר כי הנתן ישרא אשר חתמו במכחתי, מוסמכים לחתום בשם הספק על הסכמ זה וחתיתתם מחייבת את הספק.

תאריך: 8/3/2020 מספר רישיון: 52820

חתימה: ראובן גוטמן, עו"ד, רחוב רחוב, רישיון מס' 52820, תחום 24, תחום 04-8223733

אין לשלם יארוקן לתימה
510913205
מספר רישיון מס' 52820

עמוד 23, מתוך 56 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בדאשי תיבות):





MS512M01 מסגרות משרד הרווחה קליטת/עזכון מאפייני תעריף השמה

MS545M01 היסטוריה של תעריף

סמל תעריף: 2642

אחוז השתתפות גורם חוץ

סיבת עזכון	תחילת תוקף	סיום תוקף	תחילת טכום	סיום טכום	אחוז	שילובי אחוז	מכוס תעריף
חירום קורונה	30/06/2021	01/06/2021			-0.29		15728.00
הפחתת קורונה	31/01/2022	01/07/2021			-0.82		15599.00
עזכון תעריפים	26/02/2022	01/02/2022			2.34		15964.00
עזכ. מודל+הפחת	31/12/2099	01/03/2022			0.09		15979.00

*** דף אחרון ***

ENTER--PF3---PF7---PF8



השוואת תעריפים

22/05/2022

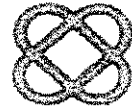
הופק בתאריך:

פרמטרים לדוח:

אגף: כולם
שירות: חסות נוער
סוג מסגרת: כולם
סטטוס: טיוטה

תוצאות:

חלופת מעצר 14 פרטי	חלופת מעצר 14	סמל תעריף	
		שם תעריף	
אגף תקון ונוער מנתק	אגף תקון ונוער מנתק		אגף
חסות נוער	חסות נוער		יחידה אחראית
פרטי	ציבורי		פרטי/ציבורי
פנימיה	פנימיה		סוג מסגרת
14	14		סך מושמים
			כח אדם
0.20	0.20		אחות ללא משמרות
0.50	0.50		אם בית 1
0.50	0.50		אמרכל
7.92	7.92		מדריך 1
1.33	1.33		מטפל לילה 1
1	1		מנהל 1
0.40	0.40		עובד מקצועות הבריאות
1	1		עובד סוציאלי בכיר
1.30	1.30		עובד שירותים
0.40	0.40		פסיכולוג
0.35	0.35		רופא
0.75	0.75		רכז חינוך
15.65	15.65		סה"כ
12,872.29	13,630.97		עלות כוח אדם למושם
		100%	הוצאות אחזקה
93.61	93.61	93.61	דלק - לאור
147.66	147.66	147.66	אחזקת תלמיד - לאור
484.06	484.06	484.06	אחזקת בית
588.25	588.25	588.25	מזון - לאור
1,313.58	1,313.58		סה"כ הוצאות אחזקה
567.43	597.78		רווח
0	0		שכ"ד
2,508.06	223.31		מע"מ
0.00	0.00		ניכוי השתתפות הדייר באחזקה
17,261.36	15,765.64		סה"כ תעריף



החלטה מס' 27

פרוטוקול מס' 21/2021

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום ג' 18.05.2021

חברים:

גבי נטלי ליאון, יו"ר הוועדה
מר אבי ברף, חשב המשרד
עו"ד תהילה פוגל, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

שינוי מהותי למכרז פומבי מס' 141/2019 להפעלת מסגרת כחלופת מעצר ומסגרת המשך לבני נוער - מכרז משלים למכרז 163/2019.

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את השינוי המהותי בהסכם בהתאם לתקנה 8א(א)(11) לתקנות חובת המכרזים.

הערות ונימוקים להחלטה:

ביום 09.12.2020 פרוטוקול מס' 12/2020 החלטה מס' 2 אישרה וועדת המכרזים את המלצות ועדת המשנה את מכרז פומבי מס' 163/2019 במציע מעון רמת טבריה (ח.פ. 510913205) להפעלת מסגרות מעצר ומסרות המשך לבני נוער במחוז הצפון.

ביום 12.10.2020 פרוטוקול מס' 108/2020 החלטה מס' 20 אישרה ועדת המכרזים את המלצות ועדת המשנה למכרז מס' 145/2020 (מכרז משלים 163/2019) ובחרה במציע מעון רמת טבריה (ח.פ. 510913205) להפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, שתפעל ממחוזות הדרום, המרכז או ירושלים עבור 14 בני נוער.

כעת מבקש הגורם המקצועי להחיל את המודל החדש גם על המכרזים 163/2019 ו-141/2019 החל מיום 1/1/21 מדובר בשינוי מהותי במכרז- שינוי במודל ההפעלה של חלופת מעצר (הורדת מכסה מ-16 מושמים ל-14 מושמים ושינויים בתקינת כח האדם- בהתאם לטבלה המצורפת).
מצ"ב: פירוט המודל המבוקש לאחר השינוי והשוואתו למודל הקיים.
שינוי המודל נרר שינוי בבתעריף ובעלויות כדלהלן:

עלות השינוי במעון רמת טבריה-

16 מושמים*14,016.02 תעריף חלוי"מ מעון רמת טבריה = 224,256.32 ₪ לחודש לפי מודל קיים
14 מושמים*17,404.54 תעריף חלוי"מ מעון רמת טבריה = 243,663.56 ₪ לחודש לפי מודל חדש
עלות השינוי לחודש- 19,407.24 ש"ח

עלות השינוי עד תום ההתקשרות הנוכחית (1/1/21-21/9/22) 19,407.24 * 20.7 חודשים = 401,729.87 ₪
עלות השינוי עד תום תקופת המכרז (1/1/21-28/2/25) 19,407.24 * 50 חודשים = 970,362 ₪

עלות השינוי בטל חרמון-

16 מושמים*12,857.87 תעריף חלוי"מ טל חרמון = 205,725.92 ₪ לחודש לפי המודל הקיים
14 מושמים*15,899.46 תעריף חלוי"מ טל חרמון = 222,592.44 ₪ לחודש לפי המודל החדש
עלות השינוי לחודש- 16,866.52 ש"ח

עלות השינוי עד תום ההתקשרות הנוכחית (1/1/21-31/12/21) 16,866.52 * 12 חודשים = 202,398.24 ₪
עלות השינוי עד תום תקופת המכרז (1/1/21-31/12/24) 16,866.52 * 48 חודשים = 809,592.96 ₪

סך השינוי עקב שינוי בתעריף עבור שתי המסגרות, עד תום תקופות המכרזים- 1,779,955 ₪

החלטה המ"ל מתקנת את החלטה מיום 09.12.2020, פרוטוקול מס' 123/2020 החלטה מס' 14.

עו"ד תהילה פוגל

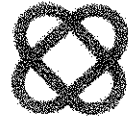
מר אבי ברף - חשב המשרד

גבי נטלי ליאון - יו"ר הוועדה



10637874

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
ותוסן חברתי לישראל



מכרז מס' 163/2019

שינוי מחותי

תאריך 31.01.2021

תוספת לחוזה מספר _____ מתאריך _____ שנחתם

בין

משרד הרווחה והשירותים החברתיים, כתובת: רח' קפלן 2 ירושלים מיקוד 91008.

לבין

מעון רמת טבריה כתובת: רח' בית חילל 27 ת.ד. 3057 טבריה - 14130
שם נותן השרות

הרשום בישראל כ: מעון רמת טבריה מספר ע.מ. 510913205
חברה/עמותה/איגוד שיתופי מס' עמותה/מס' תיק במס הכנסה

פרוטוקול מס' 123/2020 החלטה 14 מתאריך 09.12.2020

1. פירטי החוזה הקיים
נושא ההתקשרות: מכרז פומבי מספר 163/2019 - הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון

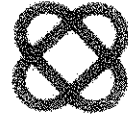
2. פירטי השינוי הנדרש
תאור השינוי: בהמשך לחוזה הקודם שינוי מחותי מ- 01.01.2021 עד 21.09.2022
עקב שינוי במכרז 163/2019, ייכנס לתוקף מודל הפעלה חדש של חלופת המעצר (להלן החל מתאריך 1/1/21 ועד סיום ההתקשרות, כדלקמן:
1. שינוי מודל המכסות מ- 16 מושמים ל-14 מושמים.
לא ניתן בכיף הקיים לתת את הטיפול הנדרש לקבוצת נערים עוברי חוק, שעדיין לא עברו טיפול, שמתחלפים מידי 3 חודשים, שמאופיינים בהתנהגות אלימה, חלק עברייני מין.
2. הקטנת הקבוצה אפשר טיפול אינטנסיבי יותר לכל פרט ושליטה על הקבוצה.

תיאור המשרה	תקן	עלות יח'	סה"כ עלות
רכו חינוך	1.000	8,256.570	8,256.57
רופא	0.400	14,130.120	5,652.05
פסיכולוג	0.500	11,013.580	5,506.79
עובד שירותים	1.300	6,406.930	8,329.01
עובד פרארפואי	0.500	8,777.960	4,388.98
עובד סוציאלי בכיר	1.000	10,834.780	10,834.78
מנהל 1	1.000	12,559.540	12,559.54
מטפל לילה 1	1.330	10,904.280	14,502.69
מדריך 1	7.684	8,002.690	61,492.67
אמרכל	0.500	6,581.810	3,290.91
אם בית 1	0.500	9,076.260	4,538.13



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
michrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il | אחר ממשל זמין - www.gov.il

מעון רמת טבריה בע"מ
ח.פ. 510913205
בית חילל 27 טבריה



מכרז מסי 143/2019

4. יתר תנאי החוזה ישארו בתוקף ויחייבו את הצדדים.

5. לאור האמור לעיל תחילת ההתקשרות מ- 01.01.2021 עד 21.09.2022 עפ"י החלטת הוועדה פרוטי מסי 123/2020 החלטה 14 מיום 09.12.2020.

6. את ההסכמים יש להגיש בצירוף פוליסת ביטוח (בנוסף שאושר מלכתחילה בהתקשרות הראשונה), שתואמת את תקופת ההתקשרות הנדרשת.

ולראיה באו הצדדים על החתום

מעון דמת טבריה בע"מ
ח.פ. 510913205
בית הילל 27, טבריה
חתימה וחותמת

דמת טבריה בע"מ
שם נותן השרות

אימות חתימה

אני החיימ רמז קמח עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי הגוף מעון דמת טבריה בע"מ
רשום בישראל על פי דין כ- חברה פרטית וכי הייה הגוף שחתמו
על ההסכם בפני מוסמכים לחתום על ההסכם בשם הגוף.

ראובן גוטמן
עורך דין/רו"ח
רשיון מסי 52820
דוד ימ"ר 23 תלפח
04-8223733
עו"ד/רו"ח

9/5/21
תאריך

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

אלון קינסט
סגן חשב

חשב המשרד

תאריך

לשימוש המשרד
ד"ר אביגדור קסלו
המנהל הכללי
משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מנהל האגף



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
והסניף הלאומי לישראל



מכרז מס' 163/2019

3,041.44	12,165.740	0.250	1 אחות 1
142,393.56		15.964	סה"כ
38,802.25	עלות מעסיקים:		
181,195.81	סה"כ כולל עלות מעסיקים		
12,941.83	עלות שכר לנפש		

תשלום למסגרת	סה"כ תעריף לדייר	אחוז תשלום	תעריף	חוצי אחזקה
				אחזקת בית
				אחזקת תלמיד - לאור
				ביגוד
				דלק - לאור
				מזון - לאור
0.00			0.00	סה"כ

סה"כ חוצי אחזקה לתעריף 1,360.88

רווח 4.0%

572.11

תעריף

14,874.82

מעמ

			2,528.72	סה"כ תעריף
		שיח	17,403.54	

היקף התקשרות טרם שינוי מהותי - 20.7 חודשים * 16 מושמים * 12,857.87 תעריף = 4,642,105.82 ₪

היקף התקשרות לאחר שינוי מהותי - 20.7 חודשים * 14 מושמים * 17,404.54 תעריף = 5,043,835.69 ₪

תוספת תקציבית לחוזה המקורי 401,729.87 ₪

3. החוזה החדש

תוקף שינוי מהותי החדש מ- 01.01.2021 עד 21.09.2022

מעון רמת טבריה בע"מ
ח.ב. 510913206
בית הילד טבריה



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

10637874
10637875

הסכם התקשרות

שנחתם בירושלים, ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת על-ידי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

לבין: שם הספק: מעון רמת טבריה בע"מ
הרשום אצל רשם ה...
במספר רישום: 510913205
וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' בית הילל 27 טבריה - 1413001
(שייקרא להלן – "הספק")

מצד אחד

מצד שני

החלטת ועדת המכרזים המרכזית, פרוט' מס' 12/2020 החלטה 02 מ- 09.02.2020
מס' פרסום המכרז במנוף 639587
מדד הבסיס יהא מיום 03.12.2019 (המועד האחרון להגשת ההצעות).

מבוא

הואיל: והמשרד פרסם מכרז מספר 163/2019 – הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הדרום ומחוז הצפון (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצורף בזאת כנספח להסכם זה;

והואיל: והספק הציע לספק למשרד שירותים נשוא המכרז לרבות מתן השירותים המפורטים במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצורף בזאת כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל: והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא את כל תנאי הסכם זה;

והואיל: והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל: והספק מחזיק במבנה המתאים למתן השירותים הנמצא בכתובת **מחוז חיפה והצפון** (להלן: "המבנה" או "המסגרת");

והואיל: והמשרד מעוניין בסידור לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "בני הנוער");

והואיל: והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור להפעלת המסגרת;

מחוז	פירוט לגבי המסגרת	התניה	אישור סמנכ"ל המשרד
מחוז חיפה והצפון	הפעלת מסגרות כחלופות מעצר - 16 בני נוער ומסגרות המשך 24 לבני נוער	על המציע לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שיוויין זכויות- ובמקרה הצורך - לשק קבלת הנחיות בקשר ליישומן.	משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים אגף שיווי הניגודים אגף שיווי הניגודים סמנכ"ל מחוז חיפה והצפון אשר מינהל סיוע לבני משפח ותקוו

מעון רמת טבריה בע"מ
ת.ד. 510913205
ת.ד. 3052 טבריה ילית

עמוד 1, מתוך 56 עמודים

התימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

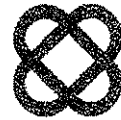
1. הצהרות יסוד של הצדדים
 - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
 - 1.2. הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה במסגרת; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
 - 1.3. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם הפעלת המסגרת.
2. היתרים רישיונות ואישורים
הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:
 - 2.1. כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם החזקת המסגרת ואבטחת השוהים בו, הספק מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.
 - 2.2. כי המבנה או המבנים בהם שוכן המסגרת והשימוש בהם על-ידי הספק הם בהתאם לחוק, כמו כן מצהיר הספק כי למיטב ידיעתו לא ידוע לו על כל כוונה לפנות ולקבל צו האוסר עליו את הפעלת המסגרת במלוא השטח בו הוא מופעל בעת חתימת הסכם זה;
 - 2.3. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
 - 2.4. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
 - 2.5. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו להפעיל את המסגרת בהתאם להסכם זה.
 - 2.6. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בציודו או בזכויותיו לפי הסכם זה – או חלקם.
3. תקופת ההסכם
 - 3.1. הסכם זה נעשה לתקופה של שנתיים, ויהיה בתוקף החל מיום **01.03.2020** או לאחר חתימת ההסכם ע"י המשרד, המאוחר מביניהם, ועד יום **28.02.2022**, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
 - 3.2. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
 - 3.3. ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.

יצוין רכות ויחיד יחידים
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

חתימת מורשה החתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 2, מתוך 56 עמודים





- 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן גימוקים אוזרות סיבת הביטול ולאחר מתן זכות טיעון.
- 3.5. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.
- 3.6. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה לאחר מתן זכות טיעון.
- 3.7. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 10.13 להלן, מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראות תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.11.1. ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על בני הנוער, דרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום ההסכם זה וכל האמור ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע ויהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי זה לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.11.2. יעביר את כל המידע על בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהם לספק החלופי כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.11.3. יסיים את כל הדיווחים על בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם כדי להשלים במועד את כל תהליך קבלת ההשמות עבורם.
- 3.11.4. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.11.5. יידע ויכין את בני הנוער שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
- 3.11.6. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
- 3.11.7. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום ההפעלה במקום.
- 3.11.8. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
- 3.11.9. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.

מינון רמת נבו ירושלים
51091324
51091324

חתימת מורשה חתימה מסעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 3, מתוך 56 עמודים





- 3.11.10. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצון המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 6 להלן.
- 3.11.11. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולבקוט בכל האמצעים הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.11.12. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיום ההתקשרות. לעניין זה, "הודעה מוקדמת" – כאמור בסעיף 3.4 לעיל.

4. ייעוד המסגרת

המסגרת מיועדת עבור קטינים בגיל האחריות הפלילית המופנים למסגרת על פי חוק המעצרים וחוק הנוער (שפיטה, ענישה ודרכי טיפול) תשל"א-1971, שנפתחו נגדם תיקים פליליים וההליכים המשפטיים נגדם טרם הסתיימו ובכלל זה למתן השירותים המפורטים במכרז זה באמצעות, בין השאר, כוח האדם והמבנה, שהוצעו על-ידי הספק בהצעה והעומד בדרישות המפורטות במכרז.

5. מכסת בני הנוער

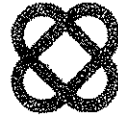
- 5.1. מכסת בני הנוער המרבית תינה 16 בני נוער במסגרת חלופת המעצר ועוד 24 בני נוער במסגרת הממושכת.
- 5.2. ההתקשרות השנתית והביצוע יהיו מותנים בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנות על ידי מורשי החתימה של המשרד. על פי המפורט בסעיף 6 להלן.
- 5.3. למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, בהתאם לצרכי אכילוסיות היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 5.4. המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השרות מכל סיבה שתראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.
- 5.5. מובהר ומודגש בזאת כי המכסה דלעיל היא המכסה הנובעת מכושר הקליטה של המסגרת. המשרד אינו מתחייב בשום אופן להפנות באיזה זמן מן הזמנים בני נוער במספר כלשהו. קצב אכלוס המסגרת יקבע אך ורק על-ידי המשרד, ובכלל זה המשרד אינו מתחייב כי בזמן נתון כלשהו ישו או יטופלו מספר כלשהו של בני נוער, לא כל שכן לא המכסה המרבית. הפניית בני הנוער למסגרת תיעשה בהתאם לשיקול דעתו המקצועי של המשרד, למספרם של בני הנוער ולצרכיהם.

כינון רמת טיפוח גלילית
510913705
2017 סדר יח עניית

עמוד 4, מתוך 56 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





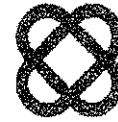
6. התמורה

- 6.1 תעריפים
- 6.1.1 עבור הפעלת המסגרת ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:
- 6.1.1.1 עבור מסגרת חלופת המעצר:
- 6.1.1.1.1 תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 12,824.6 ש"ח;
- 6.1.1.1.2 תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 14,016.02 ש"ח.
- 6.1.1.2 עבור מסגרת ההמשך:
- 6.1.1.2.1 תעריף למושם במסגרת ההמשך למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 14,202.12 ש"ח;
- 6.1.1.2.2 תעריף למושם במסגרת ההמשך למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 15,538.01 ש"ח.
- 6.1.1.3 בנוסף לאמור לעיל ישלם המשרד עבור כל נער שיטופל במסגרת 1,117 ש"ח לטובת סל שירותים, מובהר כי תשלום זה ישולם רק עבור נער שיששה בפועל במסגרת ולא יחושב במודל השלמת המקום כמפורט להלן.
- 6.1.1.4 בנוסף לאמור לעיל המשרד ישלם 981 ש"ח למושם על פי מספר המכסות המאושרות ועל פי הוכחת תשלום בפועל- הנמוך מביניהם. כל זאת בכפוף להתאמת המבנה ויכולתו להכיל את מספר המושמים בו, במידה והמבנה אינו יכול להכיל 16 בני נוער במסגרת חלופת המעצר ועוד 24 בני נוער במסגרת הממושכת יועבר למפעיל החזר שכר דירה על פי התפוסה המקסימאלית של המבנה.
- 6.1.2 מובהר כי תעריפים אלו הם התעריפים המאושרים על-ידי ועדת התעריפים של המשרד וישולמו עבור כל נער שיטופל במסגרת במשך חודש שלם, בהתאם ליתר תנאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון לנובמבר 2019)
- 6.1.3 עוד מובהר כי התעריפים האמורים לעיל כוללים מרכיב רווח לספק.
- 6.1.4 תעריף זה הינו התעריף הסופי אשר ינתן עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית.
- 6.1.5 התעריף הנזכר לעיל ישולם עד למספר בני הנוער המרבי שאושר על-ידי המשרד ובהתאם לביצוע בפועל.
- 6.1.6 יובהר, כי המשרד אינו מתחייב להפנות מספר כלשהו של בני נוער לספק.
- 6.1.7 התעריף עשוי להתעדכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד (להלן: "התמורה").
- 6.1.8 התעריף שייקבע יהווה תמורה מלאה בגין הפעלת המסגרת לפי מכרז זה. הספק לבדו הוא האחראי לשאת בכל ההוצאות, הישירות והעקיפות, לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה, לפי חוק או תע"ס כולל כל ההוצאות הנלוות וכולל התייקרויות. המשרד לא ישלם תמורה נוספת כלשהי, מעבר לתעריף כאמור.

כינון רמת טבריה ביניה
510943205

עמוד 5, מתוך 56 עמודים





- 6.3.4. התשלום כפוף לאישור של ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מדי שנה ובקיום תקציב בפועל. ההתקשרות כולה כפופה למגבלות כל דין, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו על פי, הוראות התכ"מ, תנאי ההסכם שייחתם עם הספק והוצאת הזמנת עבודה חתומה ומאושרת כדין.
- 6.3.5. מהתמורה יזכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין.
- 6.3.6. להלן מודל השלמת המקום שנקבע על ידי המשרד על מנת להבטיח הפעלה שוטפת של מסגרת חלופת המעצר:
- 6.3.6.1. המשרד ישלים לספק 80% מהתפוסה בתקן בכל חודש כנגד הוצאות בפועל שהיו למסגרת, מפורטות ומאושרות על יד רואה חשבון. על פי הסכום הנמוך מבניהם.
- 6.3.6.2. השלמת המקום תהיה עד מקסימום של 3 מכסות.
- 6.3.6.3. השלמת המקום תבוצע על בסיס תפוסה מקסימאלית, במקרה והמבנה אשר באמצעותו מסופקים השירותים אינו ערוך לאכלס 16 חניכים השלמת המקום תהיה רק עד למספר המכסות אשר מתאפשר אכלוסם במבנה.
- 6.3.6.4. לא תשולם השלמת מקום במשך תקופת נוהל פתיחת המסגרת המפורט לעיל.
- 6.3.6.5. לא תהיה השלמת תפוסה על הרחבות ההסכם.
- 6.3.6.6. מובהר כי לא תינתן השלמת מקום עבור מסגרת ההמשך.
- 6.3.7. המשרד יהיה רשאי לקזז מהחשבונות השוטפים פיצוי מוסכם שהחליט להטיל על הספק בעבור חודש מסוים בהתאם לאמור בסעיף 30 להסכם. במקרה שיוחלט על הטלת פיצוי מוסכם כאמור בהסכם זה יידרש הספק להציג חשבונית זיכוי ועד להצגתה לא תשולם לו כל תמורה בגין החשבונית שהציג כאמור ברישא של סעיף זה.
- 6.3.8. באחריות הספק להעביר למשרד אישור ניהול תקין ואישור לצורך זיכוי מס במקור בתוקף ליום התשלום. יובהר כי המשרד יהא רשאי שלא להעביר לספק את התמורה המגיעה לו בגין מתן השירות עד לקבלת האישורים כאמור.
- 6.3.9. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לספק עקב הפעלת המסגרת.
- 6.3.10. הספק מתחייב להשתמש בכספים שיועברו על-ידי הממשלה, אך ורק למימון השירותים למען המטרה לשמה יועדו.
- 6.3.11. חל איסור מוחלט על הספק לגבות תשלום כלשהו עבור בני הנוער, השוהים במסגרת.
- 6.3.12. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 28 להלן, הספק מתחייב שלא לקבל מכל מוסד או גוף אחר מימון כספי בגין השירותים במסגרת הסכם זה אלא בכפוף לקבלת הסכמת המשרד מראש ובכתב.
- 6.3.13. מוסכם בין הצדדים, כי היה והחשב הכללי במשרד האוצר לא יעביר למשרד את מלוא המימון החודשי בהתאם לתקציב המאושר של המשרד, יהיה המשרד רשאי לדחות חלקים מתשלום התמורה עד להשלמת המימון על ידי משרד האוצר.
- 6.4. מועדי התשלום
התשלום לספק מתבצע אחת לחודש (עד ה-9 לחודש) עבור כל בני הנוער שעבורם היה טופס השמה עד למועד העיבוד.

7. קידוז

הספק מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לספק על-פי הסכם זה כל סכום המגיע למשרד מהספק על-פי הסכם זה או מכוח כל הסכם אחר.

החתימה מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):
מחלקת רכש ומכרזים
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

עמוד 7, מתוך 56 עמודים



תאריך: ספטמבר 2020

11920-10637874

11938-10637875

לחתימת החשבת והמנכ"ל

אגף שירות המטפל : רשות חסות הנוער שם המסגרות: בית שחר (חלופת מעצר), בית אופיר (פנימיה).

מספר עמותה: ע.מ. 510913205 סעיף תקציבי (חובה) 23.11.65.60

סמלי מסגרות: 11920 (בית שחר), 11938 (בית אופיר)

הסכם עפ"י מכרז מספר 163/2019 פרוטוקול מספר 12/2020 החלטה 2

מהות ההתקשרות: הפעלת חלופת מעצר ופנימיה לנוער בסיכון במחוז הצפון

תקופת ההתקשרות מ- 1/3/20 או מיום חתימת ההסכם כמאוחר מביניהם ועד 28/2/22.
 21.9.22 היקף ההתקשרות 16,346,755

חלופת מעצר-15,133 ש"ח תעריף + 981.67 ש"ח שכר דירה) 16X מושמים * 24 (חודשים)

פנימיה- (16,655 ש"ח תעריף + 981.67 ש"ח שכר דירה) 24X מושמים * 24 (חודשים)

מספר מכסות מאושרות - 16 בחלופת המעצר ו-24 בפנימיה

סכום חלף (5% מסך ההתקשרות) 817,338 ש"ח תוקף מיום 1/3/2020 עד יום 30/4/22

ציון איתנות פיננסית

יש לצרף את האסמכתאות הבאות: נא לסמן V

1. חוזה מקורי כולל חתימות V

2. צילום פרוטוקול ועדת מכרזי ס

3. אישור ניהול תקין לשנת V

4. חלף ערבות או ערבות בנקאית מקורית וצילום ערבות V

5. טופס נלווה לערבות או החלף V

6. במקרה של סמל מסגרת חדש יש לצרף פרטי מוטב

שם איש קשר חרות שטרית מספר טלפון 5085844-02

שם מנהל היחידה: שרון קינן חתימה _____ תאריך _____

יש למלא את כל הפרטים הבאים לצערנו אי מלוי כל הפרטים וצרוף האסמכתאות, יעכב את אישור החוזה.

אישור החשבות:

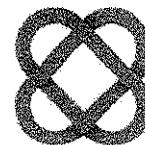
רושם: _____ בודק: _____

28.10.20

95.10.20

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
מאשר: _____
הממונה על המעונות
רשות חסות הנוער

Handwritten signature and stamp of the Ministry of Labor, Social Security and Social Services.



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

פרוטוקול מישיבת ועדת משנה למכרז פומבי 163/2019
הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז
הדרום ומחוז הצפון

שהתקיימה באגף מנהל ומשק בירושלים, ביום ג' 17.12.2019, ביום ג' 24.12.2019, ביום ג' 31.12.2019, ביום ג' 14.1.2020 (ראיונות), ביום יום ד' 22.1.2020 (ראיונות), 06.02.2020

משתתפים: גבי שרה מסגדיאן, אגף רכש, מרכזים והתקשרויות, יו"ר הוועדה
מר מקסים נעים, אגף רכש, מרכזים והתקשרויות, מרכז הוועדה
גבי עדן נבט, נציגת חשבונות המשרד
גבי תהילה פוגל, עו"ד, נציגת הלשכה המשפטית
מר ליאור מלכה, יועץ מכרזים, חברת הלוי דוויק

משקיפים: מר שרון קינן, ממונה חסות ומעונות
גבי איילת כוכבי סמסליק, עו"ס ראשית (לפי חוק ההגנה על החוסים)

תקנה תקציבית: 23.11.65.60
מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום.

מס' פרסום המכרז במנוף: 639587
המועד האחרון להגשת הצעות: 3.12.19
ביום 3.12.2019 ועדת כשירים פתחה את תיבת המכרזים וביצעה רישום מסמכים שצורפו להצעות, לצורך עמידה בתנאי הסף.

למכרז ניגשו המציעים הבאים, כמפורט להלן:

עבור מחוז חיפה והצפון ניגשו המציעים הבאים:

המציע	פירוט לגבי המסגרת	מספר חניכים	ציון איתנות פיננסית
מציע מס' 1 המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין בע"מ 511579252	מסגרת חלופת מעצר	16 בני נוער	94 - עבר
	מסגרת המשך	24 בני נוער	
מציע מס' 2 מכללת א-שורוק בע"מ 513683367	מסגרת חלופת מעצר	16 בני נוער	91 - עבר
	מסגרת המשך	24 בני נוער	
מציע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205	מסגרת חלופת מעצר	16 בני נוער	86 - עבר
	מסגרת המשך	24 בני נוער	

עבור מחוז דרום לא הוגשו הצעות.



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

הבהרת המשרד לכלל המציעים שפורסמה בתאריך 28.11.19:

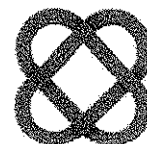
בתאריך 28.11.19 פרסם המשרד הבהרה בקשר למכרז 163/2019 כמפורט להלן:
"אשר לסעיף 4.2.6 למכרז שעניינו "שביעות רצון מהתקשרויות קודמות והמלצות" וסעיף 4.2.7 שעניינו "נסיון קודם עם המשרד"-

1. הניקוד בסעיפים 4.2.6 ו-4.2.7 יהיה זהה, כך שהניקוד בכל סעיף יעמוד על 7 נקודות.
2. ככל ולמציע יש רק נסיון עם המשרד (סעיף 4.2.7) יינתנו לו נקודות רק בהתאם לסעיף זה, – ואמת המידה של "שביעות רצון מהתקשרויות קודמות" לא תיכלל במסגרת שיקלול הניקוד וציון המקסימום עבורו יהיה 93 נקודות אשר יחושבו כ-100 נקודות.
3. ככל ולמציע יש רק נסיון עם לקוחות אחרים (סעיף 4.2.6), יינתנו לו נקודות רק בהתאם לסעיף זה, ואמת המידה של "נסיון קודם עם המשרד" לא תיכלל במסגרת שיקלול הניקוד וציון המקסימום עבורו יהיה 93 נקודות אשר יחושבו כ-100 נקודות.
4. למציע אשר יש לו נסיון גם עם המשרד וגם עם לקוחות אחרים, ייבחנו 2 הסעיפים 4.2.6 ו-4.2.7 וציון המקסימום עבורו יהיה 100 נקודות.

הבהרות/השלמות:

מציע מס' 1 - המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין בע"מ 511579252

1. **נספח יג' – תצהיר בדבר עבירות פליליות.** כאמור בתנאי הסף סעיף 3.2.2 למכרז, המציע מתחייב לקבל מכל עובד/נותן שירותים תצהיר בנוסח המופיע כנספח יג' בדבר הרשעה בעבירות פליליות. בנספח יג' חתם על התצהיר מורשה החתימה מטעם המציע ולא נותני השירות המופיעים בהצעתו. המציע נדרש להחתיים את העובדים / נותני השירותים שהציע בהצעתו כנדרש בנספח יג' ולהחתיים עו"ד כנדרש. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). **המציע השלים כנדרש.**
2. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – מנהל חלופת המעצר – ניסיון.** בתנאי הסף למנהל המסגרת (סעיף 3.2.8.1.2 למכרז), נדרש ניסיון של שנתיים לפחות החל ממועד קבלת התואר במהלך שבע השנים האחרונות בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או ניסיון של שלוש שנים החל ממועד קבלת התואר במהלך שבע השנים האחרונות בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה. מנהל המסגרת הציג תואר ראשון משנת 2015 ולכן, נראה לכאורה, כי אינו עומד בתנאי הסף, שכן ממועד זה למנהל המסגרת ניסיון כרכז של שנתיים בלבד ולא של שלוש שנים. בקורות החיים של מנהל המסגרת מצוין שלמנהל המסגרת תואר ראשון נוסף במדעי החברה משנת 2006. לצורך עמידה בתנאי הסף על המציע להשלים אישור זכאות / תעודה לתואר אקדמי של מנהל המסגרת. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). **המציע השלים כנדרש.**
3. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – מנהל חלופת המעצר – חוק למניעת העסקה של עברייני מין.** כאמור בתנאי הסף סעיף 3.2.3.5 למכרז, המציע נדרש לצרף בסוף נספח כב' ניסיון הצוות המוצע אישור שהונפק על ידי המשטרה במהלך ששת החודשים שקדמו למועד הגשת ההצעה. המציע לא צירף אישור זה עבור מנהל המסגרת שהציג בהצעתו. המציע נדרש להשלים אישור זה. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). **המציע השלים כנדרש.**
4. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – צילום תעודות זהות** כאמור בתנאי הסף למנהל המסגרת ומסגרת ההמשך (סעיף 3.2.8.1.2 למכרז), נדרש לצרף צילום תעודות זהות עם ספח פתוח עבור כל איש צוות שהמציע מציג בהצעתו בסוף נספח כב', המציע לא צירף להצעתו צילום תעודות זהות של מנהל המסגרת ומנהל המסגרת ההמשך. המציע נדרש לצרף צילום תעודות זהות של הצוות המוצע בהצעתו. לאור העובדה שההשלמה הנדרשת היא השלמה



אגף רבש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

טכנית בלבד, הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.

5. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – תצהיר מאומת על ידי עו"ד.** כאמור בתנאי הסף למנהל המסגרת ומסגרת ההמשך (סעיף 3.2.8.1.2 למכרז), כל איש צוות נדרש להגיש תצהיר, מאומת על-ידי עורך-דין בסוף נספח כב'. הצוות המוצע לא מילא את התצהיר כראוי ולא החתים עו"ד כנדרש. על המציע לצרף את נספח כב' כפי שמופיע בהצעתו, בצירוף תצהיר וחתימת עו"ד לאחר כל תצהיר כנדרש. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.

מציע מס' 2 - מכללת א-שורוק בע"מ 513683367

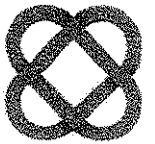
1. **נספח יג' – תצהיר בדבר עבירות פליליות.** כאמור בסעיף 3.2.2 למכרז המציע מתחייב לקבל מכל עובד/נותן שירותים תצהיר בנוסח המופיע כנספח יג' בדבר הרשעה בעבירות פליליות. בנספח יג' חתם על התצהיר מורשה החתימה מטעם המציע ולא נותני השירות המופיעים בהצעתו. המציע נדרש להחתים את העובדים / נותני השירותים שהציע בהצעתו כנדרש בנספח יג' ולהחתים עו"ד כנדרש. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.

2. **נספח כ' ניסיון המציע.** המציע פירט בטבלת הניסיון (סעיף 1.2 לנספח כ') מסגרות שהפעיל / שירותים שסיפק ופרטי אנשי הקשר המופיעים ליצירת קשר הינם אנשי הקשר שהועסקו במסגרות אלה מטעם המציע. המציע נדרש להבהיר מי הם הגופים **עבורם** הופעלו המסגרות / סופקו השירותים המפורטים בנספח כ' ולמסור פרטי איש קשר, טלפון ותפקיד של אנשים רלוונטים מגופים אלה. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההבהרה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה). המציע הבהיר כנדרש.

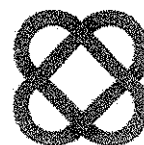
3. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – מנהל חלופת המעצר.** בתנאי הסף למנהל המסגרת (סעיף 3.2.8.1.2 למכרז), נדרש ניסיון של שנתיים לפחות החל ממועד קבלת התואר במהלך שבע השנים האחרונות בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או ניסיון של שלוש שנים החל ממועד קבלת התואר במהלך שבע השנים האחרונות בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה. מנהל המסגרת הציג תואר ראשון משנת 2015 ולכן, נראה לכאורה, כי אינו עומד בתנאי הסף, שכן ממועד זה למנהל המסגרת ניסיון כרכז של שנתיים בלבד ולא של שלוש שנים. בקורות החיים של מנהל המסגרת מצוין שלמנהל המסגרת תואר ראשון נוסף במדעי החברה משנת 2006. לצורך עמידה בתנאי הסף על המציע להשלים אישור זכאות / תעודה לתואר אקדמי של מנהל המסגרת. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.

4. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – מנהל חלופת המעצר – חוק למניעת העסקה של עברייני מין.** כאמור בתנאי הסף סעיף 3.2.3.5 למכרז, המציע נדרש לצרף בסוף נספח כב' ניסיון הצוות המוצע אישור שהונפק על ידי המשטרה במהלך ששת החודשים שקדמו למועד הגשת ההצעה. המציע לא צירף אישור זה עבור מנהל המסגרת שהציג בהצעתו. המציע נדרש להשלים אישור זה. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.

5. **נספח כב' ניסיון והשכלת הצוות המוצע – צילום תעודות זהות.** כאמור בתנאי הסף למנהל המסגרת (סעיף 3.2.8.1.2 למכרז), נדרש לצרף צילום תעודת זהות עם ספח פתוח עבור כל איש צוות שהמציע מציג בהצעתו בסוף נספח כב', המציע לא צירף להצעתו את צילום תעודת הזהות של מנהל המסגרת חלופת המעצר. המציע נדרש לצרף צילום תעודות זהות של המנהל המוצע בהצעתו. לאור העובדה שההשלמה הנדרשת היא השלמה טכנית בלבד, הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.



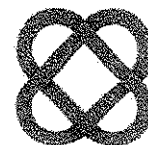
- 1.1. נספח כ' ניסיון המציע ונספח כא' אישור רו"ח בדבר רציפות העסקת עובדים. נספח כ' ניסיון המציע. באישור רואה החשבון בנספח כא' רואה החשבון הצהיר כי רציפות העסקת העובדים מתייחסת להעסקת עובדים באזור ספציפי בניגוד לנדרש בגוף המכרז ובנספח כא'. על המציע להבהיר האם רציפות העסקת העובדים המפורטת בסעיף 1.3 לנספח כ' מתייחסת לאזור הספציפי כפי שפירט רואה החשבון בנספח כא'. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההבהרה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה).
- 1.1.1. ככל שתשובת המציע הינה שרציפות העסקת העובדים המפורטת בסעיף 1.3 לנספח כ' היא אינה לאזור ספציפי, על המציע להשלים את הנדרש בהשלמה 1.2 להלן (השלמה נספח כא' אישור רואה חשבון בדבר רציפות העסקת עובדים).
- 1.1.2. ככל שתשובת המציע הינה שרציפות העסקת העובדים המפורטת בסעיף 1.3 לנספח כ' היא לאזור ספציפי על המציע להשלים את סעיף 1.3 בנספח כ' כאשר הוא מתייחס לרציפות העסקת העובדים שאינה לאזור ספציפי, לצרף אישור עו"ד לאימות ואישור רו"ח לזיהוי כמפורט בסעיף 3 לנספח כ'. במצב זה הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה). לאחר מכן על המציע להשלים את הנדרש בהשלמה 1.2 להלן (השלמה נספח כא' אישור רואה חשבון בדבר רציפות העסקת עובדים). המציע הבהיר כנדרש.
- 1.2. נספח כא' אישור רואה חשבון בדבר רציפות העסקת עובדים. בהמשך להשלמה 1.1, באישור רואה החשבון בנספח כא' רואה החשבון הצהיר כי רציפות העסקת העובדים מתייחסת להעסקת עובדים באזור ספציפי בניגוד לנדרש בנספח כא'. המציע מתבקש להשלים אישור רו"ח הזוהה בנוסחו לנוסח כפי שמופיע בנספח כא' למפרט המכרז. הוועדה ממליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.



להלן ממצאי בדיקת אמות המידה:

מציע מס' 1 המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין בע"מ 511579252

מס' ד	הגדרת המוצר	ימת מידה	תאור המספר	מידים	ניקוד מיון תוצאות	מיון מס' 1	
						המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין בע"מ 511579252	
		1.1	ניסיון בהפעלת מסגרות	ייבדק ניסיון המציע בהפעלת מסגרות לאוכלוסיות רווחה במהלך שמונה השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות. עבור כל שנת ניסיון מלאה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 3 נקודות עד למקסימום של 9 נקודות.	9.00	המציע הציג ניסיון מקסימלי כנדרש, שלוש שנים לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף, החל משנת 2008	9.00
1	המציע	1.2	רציפות העסקת עובדים	תיבדק רציפות העסקת עובדים על-ידי המציע נכון למועד האחרון להגשת הצעות. לעניין זה, "עובד" – עובד שכיר שהועסק על ידי המציע. מציע שבין חמישים אחוז (50%) עד שבעים אחוז (70%) מעובדיו מועסקים על-ידי, נכון למועד הגשת הצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל 2 נקודות. מציע שבין שבעים ואחד אחוז (71%) עד תשעים אחוז (90%) מעובדיו מועסקים על	6.00	המציע רציפות העסקת עובדים שבין תשעים ואחד אחוז (91%) ויותר מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת הצעה, לפחות שנתיים ברציפות ולכן קיבל ניקוד מקסימלי כנדרש	6.00



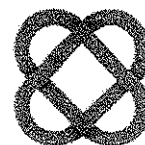
		<p>ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל נקודות. 4</p> <p>מציע שתשעים ואחד אחוז (91%) ויותר מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות יקבל נקודות. 6</p> <p>הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 6 נקודות. לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו, המציע יציין את אחוז העובדים המועסקים על ידו לפחות שנתיים ברציפות, לפי הנדרש באמת מידה זו, ויגיש תצהיר כנדרש בנספח כ'. ההצהרה וכל עמוד נוסף שיצורף לנספח ייחתמו על ידי עורך-דין (לאימות) ועל ידי רואה-חשבון (לזיהוי בלבד). כמו כן יצרף אישור רואה-חשבון בנוסח נספח כא'.</p>			
<p>המציע לא הציג ניסיון עם לקוחות חיצוניים, בהמשך להודעה שהתפרסמה בתאריך 28.11.19 אמת מידה זו לא תחשב והניקוד המקסימאלי שיוכל המציע לקבל הינו 93 שיחשבו כ-</p>		<p>1.3.1. ההמלצות מטעם לקוחות קודמים (אשר אינם המשרד) של המציע ייבדקו בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.6 להלן.</p>	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - לקוחות חיצוניים</p>	<p>1.3.1</p>	



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

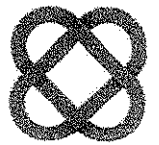
100 נקודות					
		<p>1.3.2. נסיון קודם עם המשרד ייבדק בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.7 להלן.</p> <p>מובהר כי למציע אשר אין לו נסיון קודם עם המשרד לא תכלל אמת מידה זו במסגרת שיקלול הניקוד וציון המקסימום עבורו יהיה 93 נקודות אשר יוחשבו כ-100 נקודות (כל נקודה שיקבל תהיה שווה 1.075 נקודות).</p> <p>מציע אשר קיבל פחות מ-70% מהניקוד (4.9 נקודות), יקבל 0 נקודות באמת מידה זו.</p> <p>המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפסול את הצעתו של מציע אשר במסגרת אמת מידה זו ניתנו לו פחות מ-3.5 נקודות באמת מידה זו ו/או שבשל היעדר שביעות רצון מהמציע, ההתקשרות עמו הופסקה באמצע תקופת ההתקשרות ו/או לא הורכה, וכל זאת בתוך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p>			
7.00	<p>הציון המשוקלל שקיבל המציע הוא 100%, לכן הניקוד הניתן הינו 7 נקודות</p>	7	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - המשרד</p>	1.3.2	
22.0		29.00			סך הכל ניקוד לניסיון במציע



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

12.00	<p>מנהל המסגרת הציג ניסיון מקסימלי 3 שנים לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף כרכז מסגרת החל משנת 2011</p>	12	<p>יידק ניסיון מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבית באמת מידה זו הינו 12 נקודות.</p>	ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית או בעבודה כרכז	2.1	2. מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע	2
-------	---	----	---	---	-----	---	---



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

5	למנהל המסגרת השכלה כנדרש	5	<p>תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות:</p> <p>1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: (א) עבודה סוציאלית; (ב) מדעי ההתנהגות; (ג) קרימינולוגיה.</p> <p>2. בעל תואר אקדמי שני.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 5 נקודות.</p>	השכלה	2.2	
17.00		17.00	סך הכל ניקוד למנהל המסגרת			
12.00	למנהל מסגרת ההמשך ניסיון מקסימלי כנדרש מעבר לנדרש בתנאי הסף כמנהל מסגרת החל משנת 2004	12	<p>ייבדק ניסיון מנהל מסגרת ההמשך המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני</p>	ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית או בעבודה כרכז	3.1	3. מנהל מסגרת ההמשך המוצע



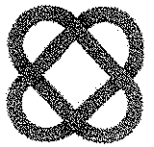
אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 12 נקודות.</p>				
	<p>למנהל המסגרת אין השכלה כנדרש ולכן לא קיבל ניקוד באמת מידה זו</p>	5	<p>תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת המושך המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות:</p> <p>1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: (א) עבודה סוציאלית; (ב) מדעי ההתנהגות; (ג) קרימינולוגיה.</p> <p>2. בעל תואר אקדמי שני.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 5 נקודות.</p>	השכלה	3.2		
12.00		17.00	סך הכל ניקוד למנהל מסגרת ההמשך				
	<p>המציע הציג תוכנת עבודה מוצעת אשר נוקדה על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח 2</p>	4	<p>המציע יידרש להציג את תכניות העבודה השנתיות המוצעות על ידו.</p> <p>על המציע להציג תוכניות נפרדות עבור חלופת המעצר ועבור מסגרת ההמשך. התכניות יבחנו בהתאם לתכניות החינוכיות טיפוליות של המשרד. כל תכנית תוערך לפי אופן בנייתה והעמקתה, לפי רציונל העבודה, ומהימנות הטיעונים והיעדים שהציב המציע. עדי,</p>	<p>תכנית עבודה שנתית לביצוע בהתאם לתכנית החינוכית טיפולית</p>	4.1	<p>4 תכנית פעולה מוצעת</p>	



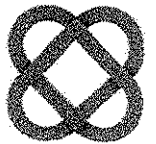
			<p>יוערכו התכניות ביחס לידע שנצבר במשרד בנוגע לשרות ולתשתיות התומכות בו וכן אחת ביחס לשניה, פירוט הקריטריונים שעל פיהם תיבדק התכנית מופיעים בסעיף 4.2.8 להלן. הניקוד באמת המידה יינתן על ידי ועדת המכרזים, בין השאר, על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים המעריכים את התכנית. התכנית המוצעת תפורט בנוסח נספח כד' המצורף בזה. הניקוד המקסימאלי לכל תוכנית הוא עד 5 נקודות, הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 10 נקודות.</p>				
4.00		10.00		סך הכל ניקוד לתכנית מעולה מוצעת			
			<p>ייבדקו תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע מעבר לנדרש מהמציע מתוקף התקשרות עם גוף ציבורי, שבוצעו על ידי המציע במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p>				
	<p>המציע הציג יוזמות עצמאיות אשר נקודו על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח 3</p>	12	<p>כל יוזמה תוערך לפי אופן בנייתה והעמקתה (25%), חדשנותה (25%), תוצאותיה הטיפוליות והשגת יעדיה (50%).</p> <p>על המציע לפרט את היוזמות כמפורט בנספח כג', ולציין עבור כל יוזמה שם וטלפון</p>	<p>תכניות יוזמות עצמאיות שביצע המציע</p>	5.1	<p>תכניות יוזמות עצמאיות שביצע המציע</p>	5



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

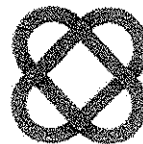
		<p>של איש קשר מטעם המזמין עבורו בוצעה (ולא עובדי המציע). המשרד יהיה רשאי לפנות לאיש הקשר שצוין על מנת להתרשם מאיכות היוזמה והצלחתה.</p> <p>בנוסף, על המציע לצרף לנספח מסמכים, מטעם מזמין הפרויקט, המפרטים לגבי מהות הפרויקטים, יעדיהם ותוצאותיהם.</p> <p>כל יוזמה תוערך כאמור, ותזכה בהתאם לכך בעד 6 נקודות. הניקוד באמת מידה זו הוא מצטבר ויכול להגיע עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>מובהר כי המציע רשאי לפרט בהצעתו עד שלוש יוזמות. תילקחנה בחשבון שתי היוזמות בעלות הניקוד הגבוה ביותר. במידה ותוגשנה למעלה מ- שלוש יוזמות, תיבדקנה שלוש היוזמות הראשונות לפי סדר מיקומן בהצעה.</p> <p>מובהר כי לוועדת המכרזים שיקול הדעת הבלעדי לקבוע האם הפרויקטים שהוצגו ייחשבו כמקנים יתרון על פי אמת מידה זו.</p>				
3.00	12.00					סך הכל ניקוד ליוזמות



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

8.85	הניקוד ניתן בהתאם לראיון שבוצע, כמפורט בנספח 4	15	נציגי המציעים וכן מנהל/י המסגרת המוצעים מטעמם יוזמנו לראיון בפני נציגי המשרד לצורך התרשמות מניסיונם ויכולותיהם וכן לצורך התכנית הכלכלית וכן תכנית העבודה המוצעת. פירוט אופן הניקוד באמת מידה זו מופיע בסעיף 4.2.9 להלן. הניקוד המירבי באמת מידה זו הינו 15 נקודות. הריאיון יבוצע רק לחמשת המציעים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר בתת-השלב הראשון של בדיקת האיכות (אמות מידה 5 - 1 ביחס לכל אשכול). ככל שמציע אחד או יותר קיבלו ציוני איכות זהים, כל אלה שקיבלו ציונים זהים יחמנו להליך הריאיון גם אם מספרם הכולל של המציעים המוזמנים יעלה בסופו של דבר על חמישה. מובהר כי המשרד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי שלא לזמן לריאיון מציע שקיבל פחות מ-60 נקודות ביתר אמות המידה (אמות מידה 5 - 1).	ריאיון	6	ריאיון	6
8.85		15.00	סך הכל ניקוד לריאיון				



מציע מס' 2: מכללת א-שורוק בע"מ 513683367

מס' ד	הנדרש הנבדק	אמת מורה	הצעה	מיון	מיקוד לציוד האיכות	מציע מס' 2 - מכללת א-שורוק בע"מ 513683367
		1.1	ניסיון בהפעלת מסגרות	ניסיון	9.00	המציע ניסיון מקסימלי כנדרש של ניסיון של לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף, החל משנת 2012
1	המציע	1.2	רציפות העסקת עובדים	תיבדק רציפות העסקת עובדים על-ידי המציע נכון למועד האחרון להגשת ההצעות. לעניין זה, "עובד" – עובד שכיר שהועסק על ידי המציע.	6.00	המציע הציג רציפות העסקת עובדים שבין שבעים ואחד אחוז (71%) עד תשעים אחוז (90%) מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות ולכן המציע לא קיבל ניקוד מקסימלי
			רציפות העסקת עובדים	מציע שבין מציע חמישים אחוז (50%) עד שבעים אחוז (70%) מעובדיו מועסקים על-ידי, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל 2 נקודות.	4.00	המציע הציג רציפות העסקת עובדים שבין שבעים ואחד אחוז (71%) עד תשעים אחוז (90%) מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות ולכן המציע לא קיבל ניקוד מקסימלי



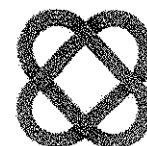
			<p>מציע שבין שבעים ואחד אחוז (71%) עד תשעים אחוז (90%) מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל 4 נקודות.</p> <p>מציע שתשעים ואחד אחוז (91%) ויותר מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות יקבל 6 נקודות.</p> <p>הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 6 נקודות. לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו, המציע יציין את אחוז העובדים המועסקים על ידו לפחות שנתיים ברציפות, לפי הנדרש באמת מידה זו, ויגיש תצהיר כנדרש בנספח כ'. ההצהרה וכל עמוד נוסף שיצורף לנספח ייחתמו על ידי עורך-דין (לאימות) ועל ידי רואה-חשבון (לזיהוי בלבד). כמו כן יצרף אישור רואה-חשבון בנוסח נספח כא'.</p>			
--	--	--	---	--	--	--



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

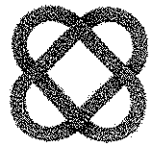
<p>הציון המשוקלל שקיבל המציע הוא 90%, לכן הניקוד הניתן הינו 6.3 נקודות</p>	<p>6.3</p>	<p>7</p>	<p>1.3.1. ההמלצות מטעם קודמים (אשר אינם המשרד) של המציע בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.6 להלן.</p>	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - לקוחות חיצוניים</p>	<p>1.3.1</p>
<p>הציון המשוקלל שקיבל המציע הוא 35%, לכן הניקוד הניתן הינו 0 נקודות</p>	<p>0</p>	<p>7</p>	<p>1.3.2. נסיון קודם עם המשרד ייבדק בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.7 להלן. מובהר כי למציע אשר אין לו נסיון קודם עם המשרד לא תכלול אמת מידה זו במסגרת שיקלול הניקוד וציון המקסימום עבורו יהיה 93 נקודות אשר יוחשבו כ-100 נקודות (כל נקודה שיקבל תהיה שווה 1.075 נקודות). מציע אשר קיבל פחות מ-70% מהניקוד (4.9 נקודות), יקבל 0 נקודות באמת מידה זו. המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לפסול את הצעתו של מציע אשר במסגרת אמת מידה זו ניתנו לו פחות מ-3.5 נקודות באמת מידה זו /או שבשל היעדר</p>	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - המשרד</p>	<p>1.3.2</p>



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

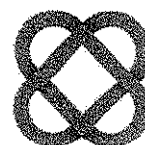
			שביעות רצון מהמזיע, ההתקשרות עמו הופסקה באמצע תקופת ההתקשרות ו/או לא הוארכה, וכל זאת בתוך חמש השנים האחרונות הקדמות למועד האחרון להגשת ההצעות.				
19.3		29.00					סך הכל ניקוד לניסיון במציע
	מנהל המסגרת הציג ניסיון מקסימלי 3 שנים לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף כרכז מסגרת החל משנת 2011	12	ייבדק ניסיון מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקדמות למועד האחרון להגשת ההצעות. עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות. עבור כל שנת	ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית בעבודה כרכז	2.1	2	2. מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע
12.00							



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>ניסיון מלאה בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 12 נקודות.</p>				
			<p>תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות:</p> <p>1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים:</p> <p>(א) עבודה סוציאלית; מדעי ההתנהגות; (ג) קרימינולוגיה.</p> <p>2. בעל תואר אקדמי שני. יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 5 נקודות.</p>	2.2	השכלה	5	למנהל המסגרת השכלה כנדרש
17.00		17.00	סך הכל ניקוד למנהל המסגרת				
			<p>ייבדק ניסיון מנהל מסגרת ההמשך המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה</p>	3.1	ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית בעבודה כרכז	3	3. מנהל מסגרת ההמשך המוצע
12.00		12					<p>ניסיון מקסימלי כנדרש מעבר לתנאי</p>



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

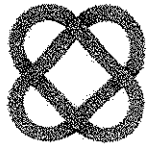
	הסף כמנהל מסגרת החל מ-2013	<p>ובמצוקה או בעבודה כרכו מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בעבודה כרכו מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 12 נקודות.</p>				



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

5	למנהל המסגרת השכלה כנדרש	5	תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת ההמשך המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות: 1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: (א) עבודה סוציאלית; (ב) מדעי ההתנהגות; (ג) קרימינולוגיה. 2. בעל תואר אקדמי שני. יובהר כי הניקוד המרבוי באמת מידה זו הינו 5 נקודות.	השכלה	3.2		
17.00		17.00	סך הכל ניקוד למנהל מסגרת המשך				
4	המציע הציג תוכנת עבודה מוצעת אשר נוקדה על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח המצורף	10	המציע יידרש להציג את תכניות העבודה השנתיות המוצעות על ידו. על המציע להציג תוכניות נפרדות עבור חלופת המעצר ועבור מסגרת ההמשך. התכניות יבחנו בהתאם לתכניות החינוכיות של טיפולית של המשרד. כל תכנית תוערך לפי אופן בנייתה והעמקתה, לפי רציונל העבודה, ומהימנות הטיעונים והיעדים שהציב המציע. עוד, יוערכו התכניות ביחס	תכנית עבודה שנתית לביצוע בהתאם לתכנית החינוכית טיפולית	4.1	תכנית פעולה מוצעת	4



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>לידע שנצבר במשרד בנוגע לשרות ולתשתיות התומכות בו וכן אחת ביחס לשניה, פירוט הקריטריונים שעל פיהם תיבדק התכנית מופיעים בסעיף 4.2.8 להלן. הניקוד באמת המידה יינתן על ידי ועדת המכרזים, בין השאר, על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים המעריכים את התכנית. התכנית המוצעת תמורט בנוסח נספח כד' המצורף בזה. הניקוד המקסימאלי לכל תוכנית הוא עד 5 נקודות, הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 10 נקודות.</p>			
4.00		10.00		סך הכל ניקוד לתכנית פעולה מוצעת		



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

		<p>יידקו תכניות / יחזמות עצמאיות שביצע המציע מעבר לנדרש מהמציע מתוקף התקשרות עם גוף ציבורי, שבוצעו על ידי המציע במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.</p> <p>כל יחזמה תוערך לפי אופן בנייתה והעמקתה (25%), חדשנותה (25%), תוצאותיה הטיפוליות והשגת יעדיה (50%).</p>				
10	<p>המציע הציג יחזמות עצמאיות אשר נוקדו על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח 3</p>	12	/ תכניות יחזמות עצמאיות שביצע המציע	5.1	/ תכניות יחזמות עצמאיות שביצע המציע	5
		<p>על המציע לפרט את היחזמות כמפורט בנספח כג', ולציין עבור כל יחזמה שם וטלפון של איש קשר מטעם המזמין עבורו בוצעה (ולא עובדי המציע). המשרד יהיה רשאי לפנות לאיש הקשר שצוין על מנת להתרשם מאיכות היחזמה והצלחתה.</p> <p>בנוסף, על המציע לצרף לנספח מסמכים, מטעם מזמין הפרויקט, המפורטים לגבי מהות הפרויקטים, יעדיהם ותוצאותיהם.</p> <p>כל יחזמה תוערך</p>				



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>כאמור, ותזכה בהתאם לכך בעד 6 נקודות.</p> <p>הניקוד באמת מידה זו הוא מצטבר ויכול להגיע עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>מובהר כי המציע רשאי לפרט בהצעתו עד שלוש יוזמות. תילקחנה בחשבון שתי היוזמות בעלות הניקוד הגבוה ביותר. במידה ותוגשנה למעלה מ- שלוש יוזמות, תיבדקנה שלוש היוזמות הראשונות לפי סדר מיקומן בהצעה.</p> <p>מובהר כי לוועדת המכרזים שיקול הדעת הבלעדי לקבוע האם הפרוייקטים שהוצגו ייחשבו כמקנים יתרון על פי אמת מידה זו.</p>				
10.00		12.00		סך הכל ניקוד ליוזמות			
14.85	הניקוד ניתן בהתאם לראיון שבוצע, כמפורט בנספח 4	15	<p>נציגי המציעים וכן מנהלי המסגרת המוצעים מטעמם יוזמנו לראיון בפני נציגי המשרד לצורך התרשמות מניסיונם ויכולותיהם וכן לצורך התכנית הכלכלית וכן תכנית העבודה המוצעת. פירוט אופן הניקוד באמת</p>	ריאיון	6	ריאיון	6



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

		<p>מידה זו מופיע בסעיף 4.2.9 להלן. הניקוד המירבי באמת מידה זו הינו 15 נקודות. הריאיון יבוצע רק לחמשת המציעים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר בתת- השלב הראשון של בדיקת האיכות (אמות מידה 5 - 1 ביחס לכל אשכול). ככל שמציע אחד או יותר קיבלו ציוני איכות זהים, כל אלה שקיבלו ציונים זהים יוזמנו להליך הריאיון גם אם מספרם הכולל של המציעים המוזמנים יעלה בסופו של דבר על חמישה. מובהר כי המשרד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי שלא לזמן לריאיון מציע שקיבל פחות מ-60 נקודות ביתר אמות המידה (אמות מידה 5 - 1).</p>				
14.85		15.00	סך הכל ניקוד לריאיון			



מזיע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205

מס' ז	המזיע	יבום	תיאור המזיע	פרטים	זיקה	מזיע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205
		1.1	ניסיון בהפעלת מסגרות	ייבדק ניסיון המזיע בהפעלת מסגרות לאוכלוסיות רווחה במהלך השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות. עבור כל שנת ניסיון מלאה מעבר לנדרש הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 3 נקודות עד למקסימום של 9 נקודות.	9.00	המזיע ניסיון מקסימלי כנדרש ניסיון של שלוש שנים לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף, החל משנת 1979
1	המזיע	1.2	רציפות העסקת עובדים	תיבדק רציפות העסקת עובדים על-ידי המזיע נכון למועד האחרון להגשת ההצעות. לעניין זה, "עובד" – עובד שכיר שהועסק על ידי המזיע.	6.00	המזיע הציג רציפות העסקת עובדים שבין חמישים אחוז (50%) עד שבעים אחוז (70%) מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות ולכן המזיע לא קיבל ניקוד מקסימלי



מכרז מס' 163/2019

			<p>מציע שבין שבעים ואחד אחוז (71%) עד תשעים אחוז (90%) מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל 4 נקודות.</p> <p>מציע שתשעים ואחד אחוז (91%) ויותר מעובדיו מועסקים על ידו, נכון למועד הגשת ההצעה, לפחות שנתיים ברציפות, יקבל 6 נקודות.</p> <p>הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 6 נקודות. לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו, המציע יציין את אחוז העובדים המועסקים על ידו לפחות שנתיים ברציפות, לפי הנדרש באמת מידה זו, ויגיש תצהיר כנדרש בנספח כ'.</p> <p>ההצהרה וכל עמוד נוסף שיצורף לנספח יחתמו על ידי עורך-דין (לאימות) ועל ידי רואה-חשבון (לזיהוי בלבד). כמו כן יצרף אישור רואה-חשבון בנוסח נספח כא'.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

<p>המזיע לא הציג ניסיון עם לקוחות חיצוניים, בהמשך להודעה שהתפרסמה בתאריך 28.11.19 אמת מידה זו לא תחשב והניקוד המקסימלי שיוכל המזיע לקבל הינו 93 שיחשבו כ- 100 נקודות</p>		7	<p>1.3.1. ההמלצות מטעם לקוחות קודמים (אשר אינם המשרד) של המזיע ייבדקו בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.6 להלן.</p>	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - לקוחות חיצוניים</p>	1.3.1	
5.78	<p>הציון המשוקלל שקיבל המזיע הוא 82.5%, לכן הניקוד הניתן הינו 5.78 נקודות</p>	7	<p>1.3.2. ניסיון קודם עם המשרד ייבדק בהתאם למנגנון המפורט בסעיף 4.2.7 להלן.</p> <p>מובהר כי למזיע אשר אין לו ניסיון קודם עם המשרד לא תכלול אמת מידה זו במסגרת שיקול הניקוד וציון המקסימום עבורו יהיה 93 נקודות אשר יוחשבו כ-100 נקודות (כל נקודה שיקבל תהיה שווה 1.075 נקודות).</p> <p>מזיע אשר קיבל פחות מ-70% מהניקוד (4.9) נקודות, יקבל 0 נקודות באמת מידה זו.</p> <p>המשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי,</p>	<p>שביעות רצון מהתקשרויות קודמות - המשרד</p>	1.3.2	



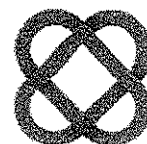
			לפסול את הצעתו של מציע אשר במסגרת אמת מידה זו ניתנו לו פחות מ-3.5 נקודות באמת מידה זו ו/או שבשל היעדר שביעות רצון מהמציע, ההתקשרות עמו הופסקה באמצע תקופת ההתקשרות ו/או לא הוארכה, וכל זאת בתוך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.				
16.78		29.00					
			סך הכל ניקוד לניסיון במציע				
			ייבדק ניסיון מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.				
	מנהל המסגרת הציג ניסיון מקסימלי 3 שנים לפחות מעבר לנדרש בתנאי הסף כמנהל מסגרת החל מ2012	12	ניסיון בניהול מסגרת חוץ ביתית או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית או בעבודה כרכז	2.1	2. מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע	2	
12.00			עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18				



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>עבור כל שנת ניסיון מלאה בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 12 נקודות.</p>			
5	למנהל המסגרת השכלה כנדרש	5	<p>תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות:</p> <p>1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים:</p> <p>א) עבודה סוציאלית; מדעי ההתנהגות; קרימינולוגיה.</p> <p>2. בעל תואר אקדמי שני. יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 5</p>	2.2	השכלה	



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

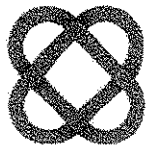
מכרז מס' 163/2019

נקודות.		סך הכל ניקוד למנהל המסגרת	
17.00		17.00	
	ייבדק ניסיון מנהל מסגרת ההמשך המוצע בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה או בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה, החל ממועד קבלת התואר, במהלך תשע השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות.		
12.00	עבור כל שנת ניסיון מלאה בניהול מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.	3	3.1
	עבור כל שנת ניסיון מלאה בעבודה כרכז מסגרת חוץ ביתית לבני נוער בגילאי 12-18 בסיכון גבוה ובמצוקה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שלוש שנים לפחות) יינתנו 4 נקודות עד למקסימום של 12 נקודות.		
	למנהל המסגרת ניסיון מקסימלי כנדרש מעבר לתנאי הסף כמנהל מסגרת החל מ-2013		



מכרז מס' 163/2019

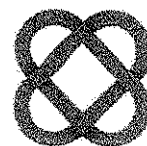
			יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 12 נקודות.			
			תיבדק השכלתו האקדמית של מנהל מסגרת ההמשך המוצע. מנהל מוצע שעומד באחת הדרישות הבאות יקבל 5 נקודות: 1. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהתחומים הבאים: (א) עבודה סוציאלית; מדעי ההתנהגות; (ג) קרימינולוגיה. 2. בעל תואר אקדמי שני. יובהר כי הניקוד המרבי באמת מידה זו הינו 5 נקודות.	השכלה	3.2	
5	למנהל המסגרת השכלה כנדרש	5				
17.00		17.00	סך הכל ניקוד למנהל מסגרת ההמשך			
			המציע יידרש להציג את תכניות העבודה השנתיות המוצעות על ידו. על המציע להציג תוכניות נפרדות עבור חלופת המעצר ועבור מסגרת ההמשך. התכניות יבחנו בהתאם לתכניות טיפוליות של המשרד. כל תכנית תוערך לפי אופן בנייתה	תכנית עבודה שנתית לביצוע בהתאם לתכנית החינוכית טיפולית	4.1	תכנית פעולה מוצעת
10	המציע הציג תוכנת עבודה מוצעת אשר נוקדה על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח 2	10				



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>והעמקתה, לפי רציונל העבודה, ומהימנות הטיעונים והיעדים שהציב המציע. עוד, יוערכו התכניות ביחס לידע שנצבר במשרד בנוגע לשרות ולתשתיות התומכות בו וכן אחת ביחס לשניה, פירוט הקריטריונים שעל פיהם תיבדק התכנית מופיעים בסעיף 4.2.8 להלן. הניקוד באמת המידה יינתן על ידי ועדת המכרזים, בין השאר, על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים המעריכים את התכנית. התכנית המוצעת תפורט בנוסח נספח כד' המצורף בזה. הניקוד המקסימאלי לכל תוכנית הוא עד 5 נקודות, הניקוד המקסימאלי באמת מידה זו הוא 10 נקודות.</p>				
10.00		10.00					סך הכל ניקוד לתכנית פעולה מוצעת



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

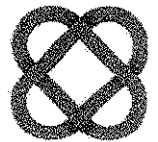
	<p>11 המציע הציג יוזמות עצמאיות אשר נוקדו על ידי הגורם המקצועי כמפורט בנספח 3</p>	<p>12 על המציע לפרט את היוזמות כמפורט בנספח כג', ולציין עבור כל יוזמה שם וטלפון של איש קשר מטעם המזמין עבורו בוצעה (ולא עובדי המציע). המשרד יהיה רשאי לפנות לאיש הקשר שצוין על מנת להתרשם מאיכות היוזמה והצלחתה. בנוסף, על המציע לצרף לנספח מסמכים, מטעם מזמין הפרויקט, המפרטים לגבי מהות הפרויקטים, יעדיהם ותוצאותיהם. כל יוזמה תוערך</p>	<p>ייבדקו תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע מעבר לנדרש מהמציע מתוקף התקשרות עם גוף ציבורי, שבוצעו על ידי המציע במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת הצעות.</p> <p>כל יוזמה תוערך לפי אופן בנייתה והעמקתה (25%), חדשנותה (25%), תוצאותיה הטיפוליות והשגת יעדיה (50%).</p>	<p>5 / תכניות יוזמות עצמאיות שביצע המציע</p>	<p>5.1</p>	<p>5 / תכניות יוזמות עצמאיות שביצע המציע</p>
--	---	--	---	--	------------	--



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

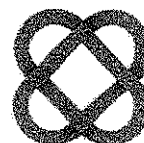
			<p>כאמור, ותזכה בהתאם לכך בעד 6 נקודות.</p> <p>הניקוד באמת מידה זו הוא מצטבר ויכול להגיע עד למקסימום של 12 נקודות.</p> <p>מובהר כי המציע רשאי לפרט בהצעתו עד שלוש יוזמות. תילקחנה בחשבון שתי היוזמות בעלות הניקוד הגבוה ביותר. במידה ותוגשנה למעלה מ-שלוש יוזמות, תיבדקנה שלוש היוזמות הראשונות לפי סדר מיקומן בהצעה.</p> <p>מובהר כי לוועדת המכרזים שיקול הדעת הבלעדי לקבוע האם המרויקטים שהוצגו ייחשבו כמקנים יתרון על פי אמת מידה זו.</p>				
11.00		12.00		סך הכל ניקוד ליוזמות			
14.1	הניקוד ניתן בהתאם לראיון שבוצע, כמפורט בנספח 4	15	נציגי המציעים וכן מנהל/י המסגרת המוצעים מטעמם יזומנו לראיון בפני נציגי המשרד לצורך התרשמות מניסיונם ויכולותיהם וכן לצורך התכנית הכלכלית וכן תכנית העבודה המוצעת. פירוט אופן הניקוד באמת	ריאיון	5.1	ריאיון	9



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

			<p>מידה זו מופיע בסעיף 4.2.9 להלן. הניקוד המירבי באמת מידה זו הינו 15 נקודות. הריאיון יבוצע רק לחמשת המציעים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר בתת-השלב הראשון של בדיקת האיכות (אמות מידה 5 - 1 ביחס לכל אשכול). ככל שמציע אחד או יותר קיבלו ציוני איכות זהים, כל אלה שקיבלו ציונים זהים יוזמנו להליך הריאיון גם אם מספרם הכולל של המציעים המוזמנים יעלה בסופו של דבר על חמישה. מובהר כי המשרד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי שלא לזמן לריאיון מציע שקיבל פחות מ-60 נקודות ביתר אמות המידה (אמות מידה 5 - 1).</p>			
14.1		15.00				סך הכל ניקוד לריאיון

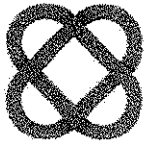


אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

להלן טבלת אמות המידה:

סה"כ ניקוד מנורמל	סה"כ ציון איכות	אמת מידה 6 ראיון	אמת מידה 5 תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע	אמת מידה 4 תכנית פעולה מוצעת	אמת מידה 3 מנהל מסגרת ההמשך המוצע	אמת מידה 2 מנהל מסגרת חלופת המעצר המוצע	אמת מידה 1 המציע	אמת המידה שם המציע
71.88	66.85	8.85	3	4	12	17	22	מציע מס' 1 המכללה הארצית להכשרה מקצועית סכנין בע"מ 511579252
82.15	82.15	14.85	10	4	17	17	19.3	מציע מס' 2 מכללת א-שורוק בע"מ 513683367
92.34	85.88	14.1	11	10	17	17	16.78	מציע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

המלצת הוועדה:

הוועדה ממליצה לבחור מציע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205 להפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז הצפון כמפורט להלן:

המציע	מחוז	פירוט המסגרת	לגבי	התניה	אישור סמנכ"ל המשרד
מציע מס' 3 מעון רמת טבריה בע"מ 510913205	צפון	הפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער במחוז הצפון		על המציע לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום ההודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שיויון זכויות- ובמקרה הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.	

הוועדה ממליצה לצאת למכרז משלים לבחירת מציע להפעלת מסגרות כחלופות מעצר ומסגרות המשך לבני נוער, במחוז דרום.

תחילת הסכם ההתקשרות יהא מיום 1.3.2020, או לאחר חתימת ההסכם ע"י המשרד, המאוחר מביניהם.

הסכם שלא נחתם עד 3 חודשים מיום אישור ועדת המכרזים המשרדית – יובא לאישור ועדת המכרזים המשרדית. לשינוי תחילת תקופת ההתקשרות בנימוקים מוצדקים.

נספחים

נספח 1 – פרוטוקול ועדת פתיחה ופרטי מציעים.

נספח 2 – העתק הניקוד תכנית העבודה.

נספח 3 – העתק ניקוד יוזמות עצמאיות.

נספח 4 – ניקוד ראיון.

תקופת ההתקשרות

תקופת ההתקשרות לפי מכרז זה תחל עם חתימת ההסכם בין המשרד לספק. תקופת ההתקשרות תהיה לשנתיים, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה. ההתקשרות כולה כפופה לאישור ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מידי שנה וקיום תקציב בפועל.

תעריפים

עבור הפעלת המסגרת ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:

עבור מסגרת חלופת המעצר:

תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 12,824.6 ₪; תעריף למושם במסגרת חלופת המעצר למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 14,016.02 ₪.

עבור מסגרת המשך:

תעריף למושם במסגרת המשך למפעיל ציבורי (הפטור מתשלום מע"מ) הינו 14,202.12 ₪; תעריף למושם במסגרת המשך למפעיל פרטי (המחויב בתשלום מע"מ) הינו 15,538.01 ₪.

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 163/2019

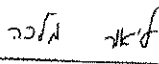
היקף ההתקשרות:


מסגרת חלופת מעצר	מסגרת המשך	מחוז
16 בני נוער	24 בני נוער	מחוז חיפה והצפון


אומדן היקף ההתקשרות השנתי עומד על כ-7,200,000 ₪ כולל מע"מ.

משתתף במכרז יהיה רשאי בתוך שלושים ימים ממועד מסירת ההודעה לעיין בהחלטה הסופית, בנימוקיה ובהצעת המציעים הזוכים, למעט בחלקים של ההחלטה או הצעה אשר העיון בהם עלול, לדעת ועדת המכרזים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי, או לפגוע בבטחון המדינה, ביתסי החוץ שלה, בכלכלתה או בבטחון הציבור.

לעניין זה, "סוד מסחרי או מקצועי" – לרבות דו"חותיו הכספיים של הזוכה במכרז והציון אשר קיבל במבחן האיתנות הפיננסית המקובל בחשבות המשרד.


ליאור מלכה, יועץ מכרזים


גבי תהילה פוגל, עו"ד


גבי עדן נטט


גבי שרה מסגדיאן, יו"ר

ועדת המכרזים המשרדית מיום _____, פרוטוקול מס' _____, החלטה מס' _____
מאשרת את המלצות ועדת המשנה לעיל.

לעניין החלטת ממשלה 1116 הוועדה מורה כי יש/אין לפרסם את ההסכם על נספחיו.

עו"ד תהילה פוגל

גבי יעל אדלמן-סי חשב המשרד

גבי נטלי לאון, יו"ר הוועדה